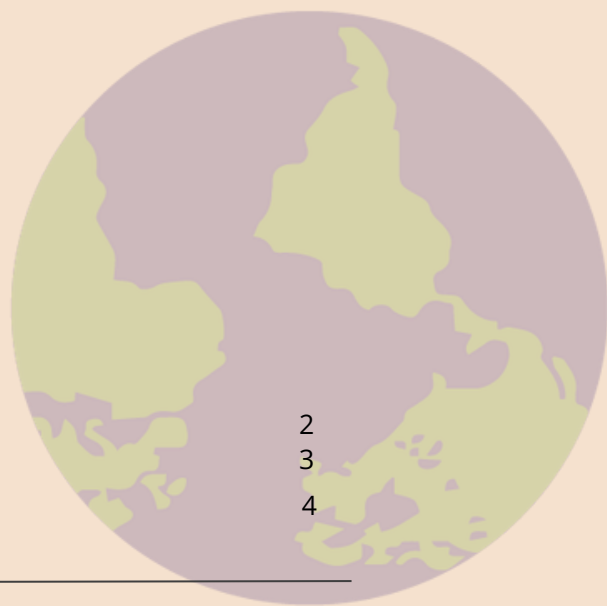


PLAN DE VOLUNTARIADO

el  ambi 

Índice



01

NUESTRO TRABAJO

¿Quiénes somos? 2
Proyectos de referencia 3
Marco legal de referencia 4

02

Objetivos

General 5
Específicos 5

03

Voluntariado en elKambio

¿Qué entendemos por voluntariado? 6
Tipos de Voluntariado 6

04

Voluntariado y ODS

¿Qué son los ODS? 7
El Voluntariado y los ODS 7
Nuestra contribución a los ODS 7

05

Itinerario del ciclo de gestión de voluntariado

Diseño de perfiles y captación 8
Acogida 9
Seguimiento y evaluación 9
Cese de participación 9

06

Anexo

Acuerdo de voluntariado 10
Ficha del voluntario/a 12
Certificado de Voluntariado 13

NUESTRO TRABAJO

¿QUIENES SOMOS?

En elKambio, trabajamos para promover y visibilizar un cambio responsable en la sociedad y en cada una de nosotras. Creemos en la paz, la justicia social, la equidad y el respeto por el medioambiente como pilares fundamentales para construir un mundo más justo e inclusivo.

Nuestra labor se basa en la cooperación, la igualdad de género, el trabajo comunitario y la participación social, con un enfoque especial en la infancia y la juventud. A través de nuestras iniciativas, buscamos generar oportunidades que fomenten el bienestar de las personas y el desarrollo sostenible, siempre alineadas con los principios de la Agenda 2030.

NUESTRO PROYECTO EN MOZAMBIQUE: COSTURA PARA EL FUTURO

Uno de nuestros proyectos más significativos se desarrolla en **Maputo, Mozambique**, donde trabajamos para mejorar la calidad de vida de **39 niñas y adolescentes** que residen en un internado. Muchas de ellas enfrentan una constante incertidumbre debido a la dependencia de apadrinamientos para acceder a educación, alimentación y alojamiento.



Para generar una solución sostenible, hemos impulsado la creación de un **taller de costura y confección** basado en la **capulana**, la tela tradicional mozambicana. A través de este proyecto, se han generado oportunidades de empleo para familias, personal del internado y las propias adolescentes, fortaleciendo la economía local. Lo que comenzó con pruebas piloto en mercadillos de Ciudad Real se ha convertido en una iniciativa con gran impacto social, sumando el apoyo de la comunidad mediante donaciones y actividades de sensibilización en centros educativos.

Nuestro objetivo es **asegurar el derecho a una vida digna** para estas jóvenes, ofreciéndoles herramientas para su desarrollo personal y profesional. En **elKambio**, creemos que el verdadero cambio se construye juntas, con acciones concretas y sostenibles que permitan transformar realidades.

OTROS PROYECTOS



GUÍA SOSTENIBLE: CONECTANDO A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA CON LOS ODS

Este proyecto tiene como objetivo fomentar modelos de vida sostenible entre el estudiantado de la Universitat de València, acercando los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a su realidad cotidiana. A través de la creación de una guía práctica, se busca facilitar información sobre iniciativas locales de comercio justo, sostenibilidad y acción social, permitiendo que los jóvenes descubran cómo pueden contribuir activamente a un mundo más justo y sostenible.

La guía no solo sensibiliza, sino que también orienta a los estudiantes sobre voluntariados, recursos y herramientas disponibles en la ciudad. Además, su impacto es bidireccional: por un lado, impulsa la visibilidad y el trabajo de organizaciones locales; por otro, brinda al estudiantado opciones concretas para adoptar hábitos más sostenibles y participar activamente en estas iniciativas.

El proyecto incluye un mapa colaborativo, que permite la actualización constante de nuevas iniciativas y fomenta la participación estudiantil en la construcción de un entorno más responsable. Además, para ampliar su alcance, se ha producido un documental que ayuda a difundir el contenido de la guía, promoviendo el compromiso con la sostenibilidad de manera accesible y visual.

LA REALIDAD INVISIBLE: UNA PERSPECTIVA DIVERSA DESDE LATINOAMÉRICA

Este proyecto busca combatir la violencia machista y visibilizar la realidad de mujeres en Guatemala, El Salvador y Ecuador, mostrando cómo la violencia de género es un problema glocal (global y local).

Gracias a la financiación de la Universitat de València, hemos desarrollado actividades como:

- Charlas y proyección de documentales para sensibilizar a la comunidad educativa.
- Ponencia en el Congreso de Cultura Inmaterial, abordando el ecofeminismo, la soberanía alimentaria y la situación de la mujer rural latinoamericana.
- Taller Online, donde personas de distintas partes del mundo reflexionaron sobre las violencias que sufren las mujeres en Latinoamérica.
- Exposición Fotográfica en la Universitat de València, promoviendo la participación y el debate sobre feminismo, sororidad y lucha contra el machismo.

A través de la educación y el diálogo, este proyecto contribuye a la toma de conciencia y acción contra la violencia de género.

DE TAL CEPA TAL SARMIENTO: EL HABLA COMO LA CULTURA QUE HAY QUE PROTEGER

La iniciativa “**De tal cepa tal sarmiento**”, cofinanciada por el Cuerpo Europeo de Solidaridad de la Unión Europea, nació del amor por nuestra tierra y de la necesidad de reivindicar su riqueza cultural a través del refranero popular y la sabiduría colectiva, generando espacios que fomenten identidad, pertenencia y visibilidad de lo local.

Entre sus principales objetivos destacan revalorizar la identidad manchega y la cohesión social implicando a personas de diferentes generaciones, promover el arte comunitario mediante murales participativos que embellecen el entorno, y fomentar el desarrollo local y el turismo cultural, poniendo en valor la autenticidad de la España rural.

El proyecto se desarrolla en cuatro fases: investigación participativa, recopilando refranes y expresiones locales; diseño colaborativo, con talleres junto al artista local Tomás Gutiérrez Ortiz; ejecución de murales y colocación de placas explicativas; y evaluación y difusión, incluyendo un recorrido digital interactivo con códigos QR y un evento de cierre abierto a la comunidad.

MARCO NORMATIVO DE REFERENCIA

Legislación Estatal

- **Ley Orgánica 1/2002**, de 22 de marzo, Reguladora del Derecho de Asociación: Define el marco legal para la constitución, funcionamiento y responsabilidad de las asociaciones en España.
- **Ley 45/2015**, de 14 de octubre, de Voluntariado: Regula la acción voluntaria en España, estableciendo derechos y deberes tanto de las personas voluntarias como de las entidades.
- **Ley 23/1998**, de 7 de julio, de Cooperación Internacional para el Desarrollo: Marco legal para actividades de cooperación y solidaridad internacional, alineado con los principios de desarrollo sostenible.
- **Ley Orgánica 3/2007**, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres: Marco normativo para la promoción de la igualdad de género en todas las actividades de la entidad.
- **Ley 4/2000**, de 11 de enero, sobre Derechos y Libertades de los Extranjeros en España y su Integración Social: Fundamental en proyectos que involucran a población migrante.

Normativa Autonómica

- **En Castilla-La Mancha (Ciudad Real):**
 - **Ley 4/1995**, de 16 de marzo, de Voluntariado en Castilla-La Mancha: Regula la actividad de voluntariado en la comunidad.
 - **Ley 3/2007**, de 8 de marzo, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de Castilla-La Mancha: Marco autonómico en materia de igualdad de género.
 - Normativa sobre Cooperación al Desarrollo y Acción Social en Castilla-La Mancha, aplicable a proyectos de sensibilización y ayuda internacional.
- **En la Comunidad Valenciana (Valencia):**
 - **Ley 4/2001**, de 19 de junio, del Voluntariado en la Comunidad Valenciana: Regula la acción voluntaria y los derechos y obligaciones de las entidades del tercer sector.
 - **Ley 18/2018**, de 13 de julio, para el Fomento de la Responsabilidad Social: Aplica a organizaciones que promueven valores sociales y medioambientales.
 - Estrategia Valenciana para la Igualdad de Género y el empoderamiento de las Mujeres 2022-2025, alineada con los valores de equidad de la entidad.

Normativa Internacional y Marco de Referencia

- **Declaración Universal de los Derechos Humanos (1948):** Principios básicos de derechos y dignidad humana que inspiran el trabajo de la entidad.
- **Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, 1979):** Fundamental en proyectos de equidad de género.
- **Convención sobre los Derechos del Niño (1989):** Relevante en iniciativas dirigidas a infancia y juventud.
- **Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):** La entidad basa su trabajo en el cumplimiento de los ODS, promoviendo acciones en educación, igualdad, sostenibilidad y justicia social.

Compromiso con la Transparencia y Buen Gobierno

elKambio se adhiere a los principios de transparencia, buen gobierno y gestión ética, cumpliendo con las normativas de protección de datos (Reglamento General de Protección de Datos - RGPD y Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales), así como con las obligaciones de justificación y fiscalización de fondos públicos y privados.

NUESTROS OBJETIVOS

OBJETIVOS DEL VOLUNTARIADO EN ELKAMBIO

El programa de voluntariado de elKambio nace con la finalidad de canalizar el compromiso social de las personas voluntarias, brindándoles un espacio de participación activa en la transformación social. Desde nuestra visión de justicia social, equidad y sostenibilidad, buscamos fortalecer el tejido comunitario a través de la cooperación y la acción voluntaria.

OBJETIVO GENERAL

Fomentar el voluntariado comprometido y responsable, ofreciendo oportunidades de participación que contribuyan al desarrollo sostenible, la justicia social y la promoción de los derechos humanos, tanto a nivel local como internacional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Impulsar la participación activa de la ciudadanía en iniciativas de voluntariado alineadas con la misión de elKambio, promoviendo el empoderamiento y la responsabilidad social.
- Sensibilizar y formar a las personas voluntarias en valores de igualdad, cooperación, sostenibilidad y derechos humanos, asegurando su preparación para un impacto positivo en las comunidades con las que trabajamos.
- Facilitar experiencias de voluntariado transformador, tanto en el ámbito local (Ciudad Real y Valencia) como en proyectos internacionales, asegurando que cada acción genere un cambio significativo.
- Contribuir a la Agenda 2030 y los ODS, promoviendo iniciativas relacionadas con la educación para la ciudadanía global, la equidad de género, la protección del medioambiente y el fortalecimiento comunitario.



- Asegurar el acceso a oportunidades de voluntariado inclusivas, garantizando que todas las personas, sin distinción de género, origen o condición social, puedan formar parte activa del cambio.
- Generar impacto social medible, evaluando periódicamente las actividades de voluntariado para mejorar su alcance y eficacia.
- Fomentar el trabajo en red con otras organizaciones, ampliando las posibilidades de colaboración y fortaleciendo los proyectos en los que participan las personas voluntarias.
- Promover la sostenibilidad y la continuidad de las acciones de voluntariado, asegurando que las iniciativas puedan mantenerse a largo plazo y sigan beneficiando a las comunidades.

VOLUNTARIADO EN ELKAMBIO

¿QUÉ ENTENDEMOS POR VOLUNTARIADO?

En **elKambio**, concebimos el voluntariado como una expresión de compromiso social y transformación colectiva, donde la acción voluntaria se convierte en una herramienta clave para la construcción de una sociedad más justa, equitativa y sostenible.

Para nosotras, el voluntariado no es solo un acto de ayuda puntual, sino una participación activa y consciente en procesos de cambio social. Creemos en un voluntariado responsable, inclusivo y con impacto, basado en la reciprocidad: tanto la comunidad como la persona voluntaria aprenden, crecen y se enriquecen mutuamente.



- **Voluntariado en Cooperación Internacional:** Colaboración en nuestros proyectos en Mozambique y Latinoamérica, apoyando en la gestión de iniciativas de desarrollo sostenible, educación y empoderamiento comunitario.
- **Voluntariado en Investigación y Apoyo Técnico:** Apoyo en la búsqueda de financiación, elaboración de proyectos, traducción de materiales e investigación sobre temas clave para la entidad.

Cada área de voluntariado permite una participación activa y flexible, garantizando formación y acompañamiento para generar un impacto real y sostenible.

El voluntariado en **elKambio** se fundamenta en los siguientes principios:

1. **Compromiso y responsabilidad:** La acción voluntaria implica asumir un papel activo en la transformación social, participando de manera constante y consciente en los proyectos.
2. **Solidaridad y justicia social:** Trabajamos desde una perspectiva de equidad, enfocándonos en la promoción de derechos y la reducción de desigualdades.
3. **Trabajo comunitario y participación:** Creemos en el poder del trabajo colectivo, impulsando redes de apoyo y colaboración para generar cambios sostenibles.
4. **Enfoque intercultural e inclusivo:** Valoramos la diversidad y promovemos espacios de aprendizaje donde todas las voces sean escuchadas y respetadas.
5. **Formación y aprendizaje continuo:** Consideramos que el voluntariado es una experiencia de crecimiento personal y profesional, por lo que ofrecemos formación para fortalecer conocimientos y habilidades.
6. **Sostenibilidad y coherencia:** Todas nuestras acciones están alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y buscan un impacto real a largo plazo.

En elKambio, el voluntariado es mucho más que una colaboración: es un camino de transformación personal y colectiva, donde cada acción, por pequeña que parezca, es parte de un cambio mayor.

TIPOS DE VOLUNTARIADO:

En elKambio, el voluntariado se estructura en diferentes áreas según las necesidades de nuestros proyectos y la implicación de las personas voluntarias. Buscamos que cada persona encuentre su lugar según sus habilidades, intereses y disponibilidad.

- **Voluntariado en Sensibilización y Educación:** Colaboración en la organización de talleres, charlas y eventos educativos dirigidos a la ciudadanía y centros educativos, promoviendo la justicia social, la igualdad de género y la sostenibilidad.
- **Voluntariado en Comercio Solidario y Economía Social:** Apoyo en la gestión de mercadillos solidarios y difusión de productos elaborados en Mozambique, cuya venta contribuye a la financiación de nuestros proyectos.
- **Voluntariado en Comunicación y Difusión:** Participación en la creación de contenido para redes sociales, diseño gráfico, audiovisual y redacción de artículos, ayudando a visibilizar nuestras acciones.

VOLUNTARIADO Y ODS



EL VOLUNTARIADO Y LOS ODS

El voluntariado juega un papel fundamental en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), ya que permite la participación activa de la ciudadanía en la transformación social. A través del compromiso y la acción voluntaria, se pueden impulsar iniciativas que contribuyan a la erradicación de la pobreza, la educación de calidad, la igualdad de género, la sostenibilidad ambiental y muchas otras metas planteadas en la Agenda 2030.

En elKambio, entendemos el voluntariado como una herramienta clave para generar cambios reales y sostenibles. Nuestras áreas de voluntariado están alineadas con distintos ODS, promoviendo la sensibilización, el trabajo comunitario y la cooperación internacional para construir un mundo más justo e inclusivo. Desde la educación para la ciudadanía global hasta la promoción del comercio justo y la economía social, cada acción voluntaria es un paso hacia el cumplimiento de estos objetivos globales.

El voluntariado no solo fortalece a las comunidades, sino que también empodera a quienes participan, fomentando valores de solidaridad, compromiso y responsabilidad social. ¡Cada pequeña acción suma para hacer del mundo un lugar mejor!

¿QUÉ SON LOS ODS?

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son una iniciativa impulsada por las Naciones Unidas como parte de la Agenda 2030, con el propósito de abordar los desafíos globales más urgentes. Se componen de 17 objetivos interconectados que buscan erradicar la pobreza, reducir desigualdades, proteger el planeta y garantizar el bienestar de todas las personas.

Estos objetivos abordan áreas fundamentales como la educación, la igualdad de género, el acceso a recursos básicos, la acción climática y el desarrollo sostenible. Los ODS representan un compromiso global en el que gobiernos, organizaciones y la sociedad civil trabajan conjuntamente para lograr un futuro más justo, equitativo y sostenible para todas las personas y el planeta.

NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

En elKambio, trabajamos activamente para que nuestras iniciativas y proyectos contribuyan a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). A través de nuestras acciones, buscamos generar un impacto real en las comunidades con las que trabajamos, promoviendo un desarrollo equitativo, sostenible y basado en la justicia social.

Nuestra labor se alinea con varios de los ODS, entre ellos:

- **ODS 1: Fin de la pobreza** → Impulsamos proyectos de desarrollo económico en comunidades vulnerables, como la creación de empleos alternativos en Mozambique.
- **ODS 4: Educación de calidad** → Facilitamos el acceso a la educación a niñas y adolescentes en situación de vulnerabilidad y promovemos la educación para la ciudadanía global.
- **ODS 5: Igualdad de género** → Trabajamos en la sensibilización sobre violencia de género y apoyamos el empoderamiento de mujeres a nivel local e internacional.
- **ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico** → Fomentamos la economía social y solidaria a través de proyectos de comercio justo y producción sostenible.
- **ODS 10: Reducción de las desigualdades** → Defendemos la equidad racial y social, promoviendo la inclusión de comunidades en riesgo de exclusión.
- **ODS 12: Producción y consumo responsables** → Desarrollamos iniciativas que fomentan hábitos de consumo sostenible, como nuestra Guía Sostenible.
- **ODS 13: Acción por el clima** → Incorporamos la sostenibilidad ambiental en todos nuestros proyectos, promoviendo la conciencia ecológica y la acción climática.

ITINERARIO DEL CICLO DE GESTIÓN DE VOLUNTARIADO

DISEÑO DE PERFILES Y CAPTACIÓN

En **elKambio**, el proceso de **diseño de perfiles de voluntariado** se basa en la identificación precisa de las necesidades de nuestra entidad y los proyectos que llevamos a cabo. Nuestro objetivo es incorporar personas voluntarias que cuenten con las competencias necesarias para desempeñar las tareas de manera efectiva y significativa, contribuyendo de esta forma al logro de los objetivos de cada proyecto. Además, consideramos fundamental comprender las **motivaciones, intereses y capacidades** de las personas voluntarias para asegurar que su participación sea enriquecedora tanto para ellos como para la organización.

El diseño de los perfiles de voluntariado incluye la definición de las **responsabilidades y actividades específicas** de cada puesto, así como el tiempo de dedicación necesario para llevarlas a cabo. Esta planificación detallada es esencial para que los procesos de selección sean objetivos, y que las personas voluntarias seleccionadas puedan aportar de manera efectiva al desarrollo de nuestros proyectos y acciones.

Una vez definidos los perfiles, la **captación de personas voluntarias** se realiza a través de diversos canales, tanto físicos como digitales, con el fin de llegar a una amplia audiencia de posibles colaboradores:

- En eventos y actividades organizadas por **elKambio**.
- Redes de voluntariado, incluyendo plataformas y federaciones.
- Puntos de Información de Voluntariado municipales y listados de entidades registradas a nivel local y regional.
- **Correo electrónico** y plataformas online (como **hacesfalta.org**).
- A través de nuestras **redes sociales**:
 - Instagram
 - LinkedIn

ACOGIDA EN ELKAMBIO

Una vez establecemos el primer contacto con la persona voluntaria, se realiza una **entrevista inicial** para ofrecer una explicación general sobre la misión y visión de **elKambio**, así como nuestras áreas de actuación. Esta entrevista también tiene como objetivo comprender las motivaciones y expectativas de la persona voluntaria.



Tras la entrevista, la persona voluntaria recibirá la documentación necesaria para formalizar su incorporación a la entidad. Esta documentación incluye:

- **Ficha de voluntario/a**
- **Compromiso de voluntariado**, en el que se detallan las tareas asignadas, los derechos y deberes de la persona voluntaria, y las expectativas de ambas partes.

Dependiendo del tipo de voluntariado, puede realizarse una **entrevista adicional** para explicar en detalle las tareas a realizar, asegurando que la persona voluntaria esté alineada con los objetivos del proyecto y que se sienta cómoda con su rol. Esta entrevista también permite conocer mejor al equipo de **elKambio** y fomentar una mayor cohesión dentro de la organización.

A su vez, informamos a las personas voluntarias sobre la **póliza de seguro** que cubre cualquier accidente o daño que puedan sufrir durante el desempeño de sus funciones dentro de la entidad.

ITINERARIO DEL CICLO DE GESTIÓN DE VOLUNTARIADO



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

En **elKambio**, el proceso de **diseño de perfiles de voluntariado** se basa en la identificación precisa de las necesidades de nuestra entidad y los proyectos que llevamos a cabo. Nuestro objetivo es incorporar personas voluntarias que cuenten con las competencias necesarias para desempeñar las tareas de manera efectiva y significativa, contribuyendo de esta forma al logro de los objetivos de cada proyecto. Además, consideramos fundamental comprender las **motivaciones, intereses y capacidades** de las personas voluntarias para asegurar que su participación sea enriquecedora tanto para ellos como para la organización.

El diseño de los perfiles de voluntariado incluye la definición de las **responsabilidades y actividades específicas** de cada puesto, así como el tiempo de dedicación necesario para llevarlas a cabo. Esta planificación detallada es esencial para que los procesos de selección sean objetivos, y que las personas voluntarias seleccionadas puedan aportar de manera efectiva al desarrollo de nuestros proyectos y acciones.

Una vez definidos los perfiles, la captación de personas voluntarias se realiza a través de diversos canales, tanto físicos como digitales, con el fin de llegar a una amplia audiencia de posibles colaboradores:

- En eventos y actividades organizadas por elKambio.
- Redes de voluntariado, incluyendo plataformas y federaciones.
- Puntos de Información de Voluntariado municipales y listados de entidades registradas a nivel local y regional.
- Correo electrónico y plataformas online (como hacesfalta.org).
- A través de nuestras redes sociales:
 - Instagram
 - LinkedIn

CESE DE PARTICIPACIÓN

Los motivos que pueden llevar a una persona a interrumpir su actividad voluntaria, de manera temporal o definitiva, son muy variados. Sin embargo, es importante prestar especial atención a este momento, ya que una buena salida puede favorecer otro tipo de relaciones con la organización y mejorar su imagen general.

El cese de la participación puede producirse por decisión propia de la persona voluntaria, por la finalización del proyecto o actividad en la que colaboraba, por acuerdo mutuo entre la persona voluntaria y la entidad, o, en algunos casos, por decisión de ElKambio ante el incumplimiento de los compromisos adquiridos o de las normas establecidas. En cualquier circunstancia, se procurará que el proceso se desarrolle de forma dialogada, transparente y respetuosa.

Es recomendable realizar una **entrevista de salida** y un **test de evaluación**, con el fin de conocer no solo los motivos de la desvinculación, sino también los aspectos positivos de su experiencia de voluntariado y aquellos otros susceptibles de mejora. Esta información permitirá a ElKambio analizar el funcionamiento del programa, detectar posibles carencias y reforzar las estrategias de motivación, acompañamiento y fidelización.

Asimismo, se fomentará que la persona voluntaria mantenga un vínculo positivo con la entidad tras su salida, ya sea participando en otras actividades, colaborando puntualmente o actuando como agente difusor de los valores y la labor de ElKambio en su entorno.

ACUERDO DE VOLUNTARIADO



La Ley 45/2015, de 14 de octubre, de Voluntariado, estipula que la relación entre la persona voluntaria y la entidad de voluntariado se establecerá siempre a través de la suscripción de un acuerdo de incorporación que constituye el instrumento principal de su definición y regulación.

REUNIDOS:

Datos de la entidad

Nombre/Razón Social: Asociación elKambio

Dirección Fiscal: Calle Toledo 73, piso 3º (13001) Ciudad Real.

Datos de la persona voluntaria

Nombre y apellidos:

NIF/NIE/Pasaporte:

Ambas partes (entidad de voluntariado y persona voluntaria) acuerdan suscribir el siguiente:

COMPROMISO DE VOLUNTARIADO

El/La voluntario/a _____ se ofrece a colaborar con Asociación elKambio, prestando apoyo de forma semipresencial según intereses, tiempo y disponibilidad de ambas partes.

Las tareas que realizará el voluntario/a serán las siguientes:

- Apoyo en el diseño de contenidos audiovisuales para la difusión de actividades, talleres y proyectos locales, regionales y europeos de la entidad.
- Apoyo en la organización e impartición de talleres orientados a colectivos vulnerables, jóvenes y profesionales del sector social.
- Apoyo en la organización de eventos para proyectos locales, regionales y europeos.
- Apoyo en tareas administrativas dentro de los proyectos.
- Participación en las movilidades y formaciones a países europeos en el marco de los proyectos de la organización.

La persona voluntaria se compromete a:

- Cumplir con los compromisos adquiridos con la organización, respetando los fines y su normativa.
- Guardar confidencialidad de la información recibida en el desarrollo de su actividad.
- Respetar los derechos de los beneficiarios y actuar de forma diligente y solidaria.

Asociación elKambio se compromete a:

- Ofrecer a la persona voluntaria la información, formación, apoyo y en su caso los medios materiales necesarios para el ejercicio de las funciones que se le asignen.
- Que sus datos personales sean tratados y protegidos de acuerdo con lo establecido en el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento UE 2016/679) y demás normativa de aplicación en materia de protección de datos de carácter personal.
- Asegurar a la persona voluntaria contra los riesgos de accidente y responsabilidad civil derivados del ejercicio de la actividad.

ACUERDO DE VOLUNTARIADO



Cesión de derechos de imagen del voluntario/a:

Dado que el derecho a la propia imagen está reconocido al artículo 18 de la Constitución y regulado por la Ley 1/1982, de 5 de mayo, sobre el derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen; por parte de Solidaridad Sin Fronteras se solicita la autorización del voluntario/a para que, de forma voluntaria y carácter gratuito, las fotografías o vídeos que se realicen durante el ejercicio de su acción voluntaria en Solidaridad Sin Fronteras puedan ser utilizadas por esta entidad sin límite temporal ni geográfico alguno, en cuantas acciones y actividades realice para el cumplimiento de sus fines y objetivos institucionales.

En consecuencia, Solidaridad Sin Fronteras queda autorizada a utilizar las imágenes del/la firmante, captadas en el ejercicio de su acción voluntaria, para su impresión, reproducción, difusión, distribución, exposición, publicación, etc. en cualquier medio o soporte (carteles, web, folletos etc.), en el marco del desarrollo y para la difusión de las actividades de la entidad, comprometiéndose, asimismo, a no hacer uso de la imagen del voluntario/a para otros fines distintos o fuera de las actividades propias de Solidaridad Sin Fronteras.

NO AUTORIZO SÍ AUTORIZO

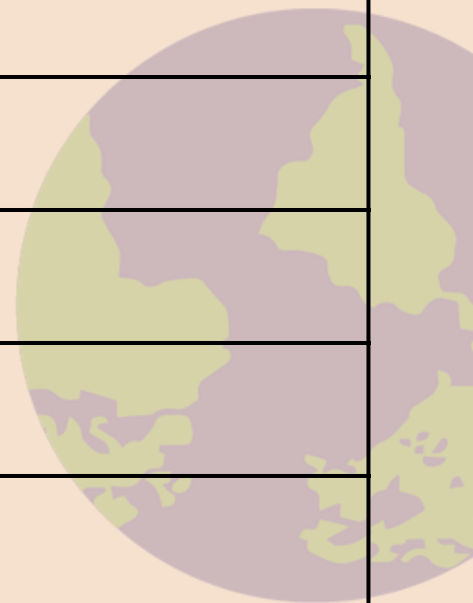
Firmado en _____ a _____.

Voluntario/a

DÑA. Cristina Vallejo Abad
Presidenta y Representante Legal de Asociación elKambio

FICHA DEL VOLUNTARIO/A

Nombre y Apellidos	
DNI	
Fecha de Nacimiento	
Correo Electrónico	
Nº de Teléfono	
Nivel de Inglés	
Dirección	
Estudios/Profesión	
Disponibilidad para participar en actividades locales	
Disponibilidad para viajar en Europa	
Nombre, relación y teléfono de persona de contacto en caso de emergencia	



CERTIFICADO DE VOLUNTARIADO



CERTIFICADO DE VOLUNTARIADO / VOLUNTEERING CERTIFICATE

DÑA. Cristina Vallejo Abad, con DNI 05720146T, representante legal de la Asociación elKambio con CIF G44865400 y domicilio en Calle Toledo 73 piso 3, CP: 13001 Ciudad Real (España), por medio del presente escrito CERTIFICA QUE:

- con DNI presta colaboración como VOLUNTARIA/O en la entidad en actividades de en el marco de proyectos de desde el hasta.....
- desarrolla dichas actividades demostrando competencias profesionales relacionadas y un gran compromiso social.

Ms. Cristina Vallejo Abad, with ID number 05720146T, legal representative of Asociación elKambio, with tax ID G44865400 and address at Calle Toledo 73, 3rd floor, ZIP code 13001, Ciudad Real (Spain), hereby CERTIFIES THAT:

-, with ID number, has been collaborating as a VOLUNTEER with the organization in activities related to within the framework of projects from to
- has carried out these activities demonstrating relevant professional skills and a strong social commitment.